

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Иркутска средняя общеобразовательная школа №16

664081 г. Иркутск, ул. Зверева, 10 тел. факс: 8 (3952) 229- 793
E-Mail: sch_16@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО
Педагогическим советом школы
от 29.08.2016 Протокол № 1
Председатель Педсовета

« 29 » августа 2016 г.

ВВЕДЕНО
в действие Приказом № 1429/к
от « 1 » сентября 2016 г.
Н.В. Помазкина
« 1 » сентября 2016 г.

**Положение об общем собрании работников трудового коллектива
МБОУ г. Иркутска СОШ №16**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательного Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Иркутска СОШ №16 является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание работников трудового коллектива (далее общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов трудового коллектива и жизнедеятельности Учреждения в целом.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного

управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.7. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством. Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ № 16.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательных отношений, образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание:

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессиональному совершенствованию работников;
- выражает мнение в письменной форме при принятии локальных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников Учреждения;
- выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам

оплаты труда в Учреждение, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Учреждения.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося

- деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Состав и порядок работы

- 5.1. В состав общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Заседание общего собрания Учреждения проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения не реже одного раза в год.
- 5.4. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.
- 5.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 50% от его состава. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.6. Решение общего собрания обязательно для исполнения всем работникам Учреждения.
- 5.7. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 5.8. Председатель общего собрания:
- организует деятельность общего собрания; информирует работников Учреждения о предстоящем заседании, организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.9. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания поданному в письменном виде.

6. Ответственность

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.